



Общество с ограниченной ответственностью  
«Воксис» (ООО «Воксис», LLC «VOXYS»)  
620075, Свердловская область, г. Екатеринбург,  
ул. Розы Люксембург, стр. 19, этаж 4

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «ВОКСИС»**

**г. Екатеринбург**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО «Воксис» (далее – Общество) отражает приверженность Общества, его сотрудников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- ✓ предупреждение коррупции, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- ✓ выявление, предупреждение, пресечение раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- ✓ минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

1.3. Политика является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности.

1.4. В соответствии с Политикой разрабатываются и осуществляются меры по предупреждению и противодействию коррупции.

1.5. Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.6. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также иных лиц, которые могут действовать от имени Общества, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

1.7. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Компании.

1.8. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Общества.

## 2. Термины и определения

Для целей настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

❖ **Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров, заключаемых

Обществом, декларирующий проведение Политики и недопустимость совершения коррупционных правонарушений.

❖ **Антикоррупционные процедуры** – процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, характерным для деятельности Общества, и направленные на их минимизацию.

❖ **Аффилированные лица** – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

❖ **Взятка** – согласно ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации принимаемые должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иное имущество либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

❖ **Коммерческий подкуп** – согласно ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

❖ **Конкурент** – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, которое соперничает с Обществом на соответствующем товарном рынке для достижения идентичных целей в областях, аналогичных областям деятельности Общества в соответствии с Уставом Общества.

❖ **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

❖ **Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

❖ **Коррупционные действия** – дача взятки или посредничество в даче взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями,

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в целях получения личной выгоды или незаконное предоставление такой выгоды этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества, иные действия/бездействия работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

❖ **Коррупция** – согласно применимому антикоррупционному законодательству действия, совершенные:

✓ в отношении Общества или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

✓ прямо или косвенно;

✓ лично или через посредничество третьих лиц;

✓ в целях незаконного получения/представления личной выгоды в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

❖ **Лица, состоящие в близком родстве или свойстве** – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

❖ **Личная заинтересованность** – возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомερных преимуществ и/или доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, для лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований.

❖ **Противодействие коррупции** – деятельность руководства Общества и его работников в пределах их полномочий:

✓ по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

✓ по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

✓ по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### Сокращения

Сокращение	Расшифровка
Уголовный кодекс Российской Федерации	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 63-ФЗ
Политика	Антикоррупционная политика ООО «Воксис»

Общество	ООО «Воксис»
ЛНА	Локальные нормативные акты
ДБ	Департамент безопасности
ДПО	Департамент правового обеспечения

### **3. Цели и задачи Политики**

3.1. Политика определяет цели в области предупреждения и противодействия коррупции, основные принципы антикоррупционной деятельности Общества, реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения (применения), полномочия и ответственность работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Политика разработана в целях минимизации рисков вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

3.2. Задачами Политики являются:

✓ формирование у работников Общества, его контрагентов, иных лиц единого и точного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

✓ информирование работников Общества и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;

✓ обобщение и разъяснение принятых в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения), реализуемых антикоррупционных мероприятий;

✓ обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

✓ установление обязанности работников Общества соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства;

✓ определение полномочий и ответственности работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

### **4. Применимое антикоррупционное законодательство**

Общество и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах Общества обязаны соблюдать требования применимого антикоррупционного законодательства, в том числе:

✓ Законодательства и нормативно-правовых актов Российской Федерации:

✓ Конституции Российской Федерации;

✓ Уголовного кодекса Российской Федерации;

✓ Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

✓ Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии

коррупции";

✓ Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма";

✓ иных нормативно-правовых актов Российской Федерации;

✓ Международных правовых стандартов:

✓ Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS N 173) от 27.01.1999, ратифицированной Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ;

✓ Конвенции Организации Объединенных наций против коррупции от 31.10.2003, ратифицированной Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ.

## **5. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества**

Система мер предупреждения и противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

✓ соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам

Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

✓ неприятие коррупции в любых формах и проявлениях

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране. Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды;

✓ личный пример руководства Общества

Руководство Общества играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

✓ вовлеченность работников

Работники Общества информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

✓ системность, соразмерность риску коррупции и эффективность антикоррупционных процедур

Общество разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, разумно отвечающую выявленным рискам. Общество обеспечивает внедрение максимально прозрачных антикоррупционных процедур в бизнес-процессы, подверженные рискам коррупции. Общество стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат;

✓ ответственность и неотвратимость наказания

Общество привлекает к ответственности его работников в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий в порядке, установленном применимым законодательством и ЛНА Общества.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения нарушений.

Общество проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупционных правонарушениях.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и Политики.

Общество устанавливает персональную ответственность руководства Общества за реализацию Политики;

✓ открытость бизнеса

Контрагенты Общества, его партнеры информируются о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

✓ должная осмотрительность

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

✓ постоянный контроль и регулярный мониторинг

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

## **6. Управление антикоррупционной деятельностью Общества**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия по трем уровням компетенции:

✓ уровень стратегического планирования (уровень руководства Общества);

✓ уровень принятия и реализации решений (уровень руководителей

структурных подразделений Общества);

✓ индивидуальный уровень (уровень работника или группы работников Общества).

Функции, права и обязанности, ответственность участников управления антикоррупционной деятельностью Общества устанавливаются ЛНА. Данные документы, а также иные документы, затрагивающие вопросы управления антикоррупционной деятельностью, не могут противоречить настоящей Политике.

В зависимости от роли участников в рамках антикоррупционной деятельности Общества функции и ответственность участников распределяются следующим образом:

Руководство Общества:

✓ обеспечивает создание в Обществе системы предупреждения и противодействия коррупции;

✓ определяет основные принципы и подходы к организации антикоррупционной деятельности Общества, выделяет для ее ведения необходимые ресурсы;

✓ формирует этические стандарты непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрирует личную приверженность Политике, создавая рабочую атмосферу, способствующую соблюдению настоящей Политики, и обеспечивая под своим руководством участие работников Общества в программах, направленных на противодействие коррупции;

✓ утверждает Политику;

✓ отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая определение структурного подразделения/должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль выполнения (установление компетенций руководителей структурных подразделений в области противодействия коррупции);

✓ контролирует результаты внедрения антикоррупционных процедур и применения настоящей Политики.

Руководители структурных подразделений Общества:

✓ несут ответственность за реализацию настоящей Политики;

✓ осуществляют закрепленные за ними функции по внутреннему контролю и управлению рисками;

✓ обеспечивают адекватное понимание подчиненными им работниками настоящей Политики и связанных с ней принципов по противодействию коррупции;

✓ контролируют соблюдение подчиненными им работниками Политики и иных ЛНА, устанавливающих правила антикоррупционного поведения, являясь личным примером их безусловного соблюдения;

✓ самостоятельно иницииируют и выполняют мероприятия по



совершенствованию и проведению профилактических мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в Обществе;

✓ реализуют мероприятия по устранению недостатков, приведших к возникновению коррупционных правонарушений, утвержденные руководством Общества.

ДБ:

✓ организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства, индивидуальное консультирование работников, информирование по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

✓ инициирует актуализацию ЛНА Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

✓ осуществляет прием, регистрацию, учет и анализ сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

✓ осуществляет сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупционных действий, выявленных проверками/служебными расследованиями или поступивших по любым каналам информирования;

✓ проводит анализ и оценку достигнутого Обществом уровня противодействия коррупции, достаточности и эффективности системы мер по противодействию коррупции, принимаемых в Обществе, представляет руководству Общества предложения по улучшению организации и эффективности работы по предупреждению коррупционных проявлений в Обществе по результатам проведенного анализа и оценки;

✓ проводит оценку благонадежности контрагентов.

✓ проводит проверки/служебные расследования по фактам коррупционной направленности, определяет причины, приведшие к данным фактам, осуществляет подготовку рекомендаций для принятия мер по устранению возможности появления фактов коррупционной направленности в будущем;

✓ осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах пресечения или расследования коррупционных преступлений.

ДПО:

✓ осуществляет мониторинг российского и применимого международного антикоррупционного законодательства;

✓ регулярно направляет соответствующие обзоры руководству Общества, руководителям структурных подразделений Общества, иным заинтересованным лицам;

✓ осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов ЛНА Общества и договоров с контрагентами.

Работники Общества:

- ✓ соблюдают требования, нормы, стандарты и правила антикоррупционного поведения, обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, установленные настоящей Политикой, иными ЛНА Общества, направленными на противодействие коррупции;
- ✓ выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению контрольных процедур и функций в области противодействия коррупции;
- ✓ в рамках своих полномочий участвуют в разработке и внедрении контрольных процедур в области противодействия коррупции;
- ✓ своевременно информируют своих непосредственных руководителей о недостатках контрольных процедур, выявленных при выполнении ими должностных обязанностей, вносят предложения по их устранению и повышению эффективности процедур, направленных на противодействие коррупции.

## **7. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

7.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

7.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

7.3. Общество придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- ✓ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ✓ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- ✓ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- ✓ соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- ✓ защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

7.4. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов.

7.5. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с

использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (официальный сайт Общества [www.voxys.ru](http://www.voxys.ru)), почтовой связи (на адрес места нахождения Общества: 620075, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, 19, 4 этаж), при личном обращении, посредством электронной почты ДБ Общества ([denis.lemtygin@voxys.ru](mailto:denis.lemtygin@voxys.ru))

#### 7.6. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство. Вместе с тем, Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники от имени Общества предприятия могут предоставлять другим лицам и организациям или которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- ✓ быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением коммерческих проектов, успешным исполнением договоров или с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, а также памятные датами и юбилеями;
- ✓ быть разумно обоснованными;
- ✓ подарки не должны превышать стоимость в 3 000 (Три тысячи) рублей;
- ✓ не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- ✓ не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;
- ✓ не противоречить принципам и требованиям Политики, другим ЛНА Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

7.7. В случае если подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получить или получили от других лиц и организаций, не соответствуют совокупности указанных выше критериев, а также в случае, если получение подарка предполагает предоставление контрагенту, партнеру и иным лицам каких-либо льгот, преференций и т.п., работник обязан незамедлительно уведомить об этом своего непосредственного руководителя, сообщить об этом факте в ДБ по каналам связи, указанным в п. 7.5. Политики.

7.8. Не допускаются подарки от имени Общества в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.9. Принципы и правила, которыми руководствуются работники при принятии и дарении подарков, состав, порядок оформления и оплаты представительских расходов в Обществе, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских

расходов, определяются Политикой и иными ЛНА Общества.

7.10. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

## **8. Принципы благотворительности**

8.1. Общество осуществляет единую благотворительную политику, принятую органами управления Обществом, направленную на создание имиджа Общества как социально-ответственного бизнеса.

8.2. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения преимуществ в конкретных проектах Общества.

## **9. Участие в политической деятельности.**

9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

9.2. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Компании в коммерческой деятельности.

9.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

9.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

## **10. Взаимодействие с государственными служащими.**

10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

10.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица Общества осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение настоящей Политики и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

10.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящей Политики и законодательства РФ.

10.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

11.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ.

11.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

## **12. Профилактика коррупции**

12.1. В Обществе проводится обучение, включающее в себя информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом в этих целях мерах, а также о положениях и требованиях настоящей Политики.

12.2. Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества, включая настоящую Политику.

12.3. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п.7.5. настоящей Политики о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **13. Осуществление закупочной деятельности**

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется действующим законодательством и ЛНА Общества.

Общество обеспечивает информационную открытость при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества в порядке, установленном ЛНА Общества.

Общество содействует свободной, добросовестной конкуренции по отношению к претендентам и участникам закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

Общество обеспечивает равноправный доступ к участию в закупочных процедурах любых юридических лиц/нескольких юридических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, независимо от организационно-

правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любых физических лиц/нескольких физических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, в том числе индивидуальных предпринимателей/нескольких индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке.

Общество устанавливает критерии оценки заявок претендентов на участие в закупке, исключая их дискриминацию.

Общество гарантирует непредвзятый порядок отбора участников и определения победителей при проведении процедур закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

В Обществе не допускается установление и использование любых условий и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию претендентов и участников закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

В Обществе установлены запреты:

- ✓ на необоснованное отклонение/допуск заявок на участие в закупках;
- ✓ на согласование действий претендентов или участников закупок заказчиком, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции;
- ✓ на создание претенденту/нескольким претендентам или участнику закупок/нескольким участникам закупок преимущественных условий участия в закупках, в том числе путем доступа к информации;
- ✓ на участие в закупках в качестве претендента работников Общества;
- ✓ на ограничение доступа к участию в закупках, не предусмотренное действующим законодательством и ЛНА Предприятия;
- ✓ на прием заявок на участие в закупке, изменений к заявкам после установленного в извещении/в документации о закупке срока подачи заявок на участие в закупке;
- ✓ на нарушение порядка определения победителя/победителей закупок.

#### **14. Антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА Общества и договоров с контрагентами**

Общество осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов ЛНА Общества и договоров с контрагентами с целью выявления норм и положений, которые способствуют или могут способствовать коррупции, а также разрабатывает рекомендации по устранению указанных несоответствий.

#### **16. Ведение учета и отчетности**

15.1. Все финансовые операции в Обществе должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете и отчетности, задокументированы и доступны для проверки.

15.2. В Обществе назначены должностные лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной

бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

15.3. Искажение или фальсификация первичных документов, финансовых операций, бухгалтерского учета и отчетности Общества, в том числе в целях выполнения бюджетов Общества, строго запрещены.

## **16. Конфиденциальная информация**

16.1. Работники Общества соблюдают требования ЛНА Общества, касающиеся конфиденциальности и раскрытия информации Общества, включая положения, изложенные в трудовых договорах работников.

16.2. Любая служебная или не общедоступная информация о клиентах, поставщиках товаров, работ, услуг или конкурентах Общества не должна использоваться, если возникли подозрения в том, что она была получена нечестным путем или направлена работнику ошибочно.

## **17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики**

17.1. Руководство Общества, руководители обособленных структурных подразделений и работники Общества несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

17.2. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17.3. Работники Общества, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном ЛНА Общества, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности, в том числе:

- ✓ за совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;
- ✓ несоблюдение запретов, установленных Политикой и иными ЛНА Общества в области противодействия коррупции;
- ✓ несообщение о фактах коррупции или их сокрытии;
- ✓ несообщение о конфликте интересов;
- ✓ необеспечение работником выполнения мер по противодействию коррупции;
- ✓ другие действия/бездействия, содержащие признаки коррупции или: способствующие ее совершению.

## **18. Заключительные положения**

18.1. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества.

18.2. Настоящая Политика Общества утверждается директором Общества, который, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней,

контролирует общие результаты ее внедрения и применения.

18.3. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации или иных государств директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.